

제100회 정기이사회 회의록

일 시 : 2013. 12. 20(금) 07:30

장 소 : 달개비

참 석 자 : 8명(이사 6명, 감사 2명)

○ 이 사 : 이○○, 정○○, 김○○, 이○○, 이 ○, 황○○

○ 감 사 : 문○○, 송○○

심의안건

○ [제1안건] 이사선임(안)

○ [제2안건] 2014년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)

○ [제3안건] 직제규정 중 일부개정(안)

○ [제4안건] 인사규정 중 일부개정(안)

[07:30]

○ **기획조정본부장** : 안녕하십니까? 바쁘신 가운데 이사회에 참석하여 주신 이사장님과 이사님 그리고 감사님께 감사의 말씀을 드립니다. 성원보고에 앞서 지난 3월 22일 제98회 정기이사회 의결을 거쳐 4월 5일 새롭게 임명되신 이사님 및 감사님께 임명장을 수여하겠습니다. 임명장은 이사장님께서 시장님을 대신하여 전달하겠습니다.

[김○○ 이사님, 정○○ 이사님, 문○○ 감사님] 임명장 전달

재적이사 9분 중 6분이 참석하여 정관 제25조의 규정에 의거 성원이 되었습니다.

○ **이사장** : 성원이 되었으므로 서울연구원 제100회 정기이사회를 개최하겠습니다. 지난 12월8일 자로 임기가 만료된 이사가 있어 신임이사 선임을 위한 이사선임(안), 2014년 사업계획 및 수입·지출 예산(안), 직제규정 중 일부개정(안), 인사규정 중 일부개정(안)을 심의·의결하겠습니다.

먼저 이○○ 기획조정본부장으로부터 서울연구원 주요 업무를 보고 받도록 하겠습니다.

○ **기획조정본부장** : [2013년 서울연구원 주요업무보고]

○ **이사장** : 서울의 경쟁력은 올라갔는데 삶의 질은 떨어졌다고 하는데, 그 관계는 어떻게 봐야 하나요?

○ **원장** : 경쟁력지수가 공항, 인프라 등이 주요 지표라면, 삶의 지표는 이웃과의 만족도, 가족관계 등 측정지수가 다릅니다. 서울은 경쟁력 지수는 잘되어 있는데 삶의 지표는 좀 낮은 상황입니다.

○ **이사장** : 경쟁력이 있어야 삶의 질이 있습니다. 업무보고 내용에 대하여 궁금하신 사항이 있으면 말씀하여 주시기 바랍니다. 다른 의견이 없으시면 업무보고는 원안대로 접수하고, 안건을 심의하겠습니다.

첫 번째 안건으로 이사선임(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.

○ **기획조정본부장** : [이사선임(안)] 제안설명

○ **이사장** : 별도의견 있으십니까?

○ **이 사** : 없습니다.

- **이사장** : 의견이 없으시면 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.
- **이사장** : 두 번째 안건으로 오늘 제일 중요한 안건으로 생각되는 2014년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [2014년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)] 제안설명
- **이사장** : 서울시에서 예산안은 다 검토된 것 이지요? 지금 사업계획과 예산안을 들었는데, 의견이나 질문 있으시면 말씀 해 주십시오.
- **김○○** : 연구원에서 연간 300건 정도의 과제를 하게 됩니다. 업무보고 내용과 2014년 계획 내용을 보면 2014년 계획에만 협력연구 40건이 있는데, 이게 민간단체 지원하는 사업인가요? 그리고 2014년에 215건을 수행할 계획이라고 하셨는데, 민간단체를 지원하는 협력연구 40건을 제외하면 실제로 175건을 계획하고 있습니다. 그런데 올해 한 것을 보면 300건입니다. 아마 계획은 이렇게 해도 진행과정에서 과제가 결국 늘어나지 않겠습니까.
- **기획조정본부장** : 협력연구를 올해까지는 정책연구로 수행하였으나, 내년부터는 협력연구로 분리하였습니다.
- **김○○** : 3개월 미만 과제를 40% 이상 올렸는데, 자판기식 연구가 우려됩니다. 또한 빠르게 연구를 진행하는 것은 필요하나, 정규연구진이 80명이 안 되는 상황에서 갈수록 수준이 떨어지지 않을까 우려됩니다. 날이 가면 갈수록 수준이 떨어질 우려가 있으므로, 수준을 높이는 노력이 필요합니다. 사람이 일하는 것에는 한계가 있으므로, 기민한 대응은 필요하나 번아웃 될 수 있습니다. 그것을 보완하는 방법으로

인력충원도 정답은 아닌 것 같으며, 연구원이 평소에 갖는 잡무를 줄여줄 수 있도록 데이터를 찾아주고 세팅해주는 방대한 데이터를 주문형으로 관리해주는 지원인력이라든가, 외부의 전문가 풀을 원활하게 이용할 수 있는 방법 등을 통해서 연구의 질을 지킬 수 있도록 하여 연구책임자의 업무 부담을 줄여줄 수 있는 노력 부탁드립니다.

- **이사장** : 좋은 조언 해주셨습니다. 다른 의견 있으십니까?
- **송○○** : 인건비는 증가하는데 성과급이 줄어든 이유는 무엇입니까?
- **기획조정본부장** : 성과급 자체가 줄어든 것이 아니라 당초예산은 기관 성과급으로 140%를 편성하였으나, 경영평가결과 성과급 지급률이 220% 결정되어 예산이 부족하여 경정예산을 편성한 것이며, 2014년도에는 성과급을 140%로 편성된데 따른 것입니다.
- **이사장** : 이상 의견 없으시면 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.
- **이사장** : 세 번째 안건으로 직제규정 중 일부개정(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [직제규정 중 일부개정(안)] 제안설명
- **이사장** : 안건에 대하여 별도의견 있으십니까?
- **원장** : 안건에 대하여 보충설명을 하겠습니다. 서울이 앞으로 어떻게 미래를 가져갈 것인가에 대해 말하는데, 시장님은 서울의 여러 가지 도시 인프라를 아시아의 많은 도시들과 공유하는 것이 초기에는 도시 외교가 되고 향후에는 수익창출의 중요한 소재가 될 것이라고 생각

하십니다. 연구원 차원에서도 이를 서포트하기 위해 내년에는 아시아 인구 500만 이상 메가시티 19개 도시의 연구를 먼저 하고자 합니다. 서울은 아주 중요한 모델을 제시할 수 있을 것입니다. 내부적인 연구의 필요와 시장님 시정방침에 부응하기 위해 안건을 올렸습니다.

- **이사장** : 이상 의견 없으시면 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.
- **이사장** : 마지막 안건으로 인사규정 중 일부개정(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [인사규정 중 일부개정(안)] 제안설명
- **원장** : 서울시청에 서울시 요청에 의해 파견 형식으로 가 있는 박사들이 있는데, 최소승진연한 충족이 안 되어 불이익의 가능성이 예상됩니다. 그렇다면 박사들이 서울시에 나가지 않으려고 할 것이 예상됩니다. 서울시와 교류협력 장려 차원에서 개정하고자 합니다.
- **이사장** : 설명에 대해서 다른 의견이나 질문 있으십니까?
- **이 ○** : 양쪽에서 이중 혜택을 받을 위험이 있습니다. 바깥에 오래 있으면서 승진되는 것은 아닙니까? 저희도 휴직규정이 있지만, 악용 사례가 우려됩니다. 외부에 장기간 있는 경우에 대한 제한규정이 필요할 것 같습니다. 기관 운영 차원에서 자리 하나가 있는데 없는 것은 어려움이 있습니다.
- **황○○** : 협업 장려 차원에서 인센티브가 되어야 하므로 필요하다고 봅니다. 최소기준 등은 보완이 될 필요가 있을 것 같습니다. 6년, 8년 이라면 3분의 2이상은 내부에서 근무해야 한다든가.

- **원장** : 일단 개방화를 지향한다는 차원에서 운영을 하면서 추후에 문제가 발생할 경우 보완하겠습니다.
- **부원장** : 개방직 공무원으로 한정하고 있고, 선출직 등으로 나가는 것은 제한되어 큰 문제는 없을 것 같습니다.
- **이○○** : 지나치게 장기간 파견되는 경우 등에 대한 제한 사항 등을 고려만 해주신다면, 개방화는 적극 장려할 필요가 있습니다.
- **이사장** : 운영상 문제가 있으면 즉시 개선안을 마련하도록 하고 원안대로 의결하겠습니다.
- **이사장** : 바쁘신 가운데서도 자리를 참석해주신 이사님을 비롯한 모든 분들에게 감사말씀 드립니다. 실무관계자 여러분도 수고 많으셨습니다. 이상으로 서울연구원 제100회 정기이사회를 모두 마치겠습니다.