

제112회 정기이사회 회의록

☐ 일 시 : 2015. 11. 30.(월) 07:30

☐ 장 소 : 달개비(서울특별시의회 본관 옆)

☐ 참 석 자 : 8명(이사 7명, 감사 1명)

- 이 사 : 이○○, 정○○, 정○○, 엄○○, 김○○, 김○○, 김○○
- 감 사 : 문○○

☐ 심의안건

- [제1안건] 2016년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)
- [제2안건] 직제규정 일부개정(안)
- [제3안건] 인사규정 일부개정(안)
- [제4안건] 보수규정 일부개정(안)
- [제5안건] 여비지급규정 일부개정(안)

[07:30]

○ **기획조정본부장** : 안녕하십니까? 서울연구원 기획조정본부장 윤○○입니다. 바쁘신 가운데 이사회에 참석하여 주신 이사장님과 이사님 그리고 감사님께 감사의 말씀을 드립니다.

성원보고에 앞서, 지난 5월 임시이사회에서 이사로 선임되신 김○○ 이사님께 서울시장님을 대신하여 이사장님께서 임명장을 수여하도록 하겠습니다.

[김○○ 이사님] 임명장 전달

오늘 이사회 성원을 보고 드리겠습니다. 재적이사 12분 중 7분이 참석하여 정관 제25조의 규정에 의거하여 성원이 되었습니다.

- **이사장** : 성원이 되었으므로 서울연구원 제112회 정기이사회를 개최하겠습니다. 오늘 이사회 안건은 2016년도 사업계획 및 수입·지출예산(안), 직제규정 일부개정(안), 인사규정 일부개정(안), 보수규정 일부개정(안), 여비지급규정 일부개정(안)을 심의·의결하기 위하여 개최하였습니다. 연구원 주요업무는 2016년 사업계획(안)에 포함되어 있으므로 내년도 사업계획을 보고하면서 같이 보고 받도록 하고 바로 안건심의를 하도록 하겠습니다.
- **이사장** : 첫 번째 안건으로 2016년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)을 상정하겠습니다. 윤○○ 본부장께서는 제안 설명을 하여 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [2016년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)] 설명
- **이사장** : 2016년도 사업계획 및 수입·지출예산(안)에 대하여 의견이나 궁금하신 내용이 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.
- **이 사** : 작년대비 예산이 가장 많이 증액된 부분 두 개만 이야기 해주십시오.
- **기획조정본부장** : 연구 사업비와 정원이 늘어남에 따른 인건비 부분이 가장 크게 늘어난 부분입니다. 그리고 특이사항이 올해부터 연가보상비가 편성되었습니다.
- **이 사** : 그러면 올해까지는 연가보상비라는 부분이 없었습니까?

- **원장** : 없었는데, 노동청 점검에서 지적이 되었습니다. 노동청과 협의하여 내년부터 연가보상비를 지급하기로 하였습니다. 연가보상비가 인건비부분에서 가장 큰 변화라고 보시면 됩니다. 그리고 정보인프라 구축을 위하여 정보센터 투자비가 17% 정도 증액되었습니다. 그래서 크게 보면, 정원이 늘어난 데 따른 인건비 증액, 연가보상비 반영, 정보인프라 강화를 위한 정보센터 운영비 증액이 큰 증액요인입니다.
- **이 사** : 수탁연구비도 조금 늘어났네요?
- **기획조정본부장** : 수탁연구비는 목표치를 잡아 놓은 건데, 올해 수탁연구가 예상보다 많았는데, 내년에는 올해 실적보다는 줄어 들것으로 예상되지만 작년에 잡아 놓은 목표보다는 증액하였습니다.
- **이사장** : 다른 의견 없으십니까? 더이상 의견 없으시면 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.
- **이사장** : 두 번째 안건으로 직제규정 일부개정(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명을 해 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [직제규정 일부개정(안)] 설명
- **이사장** : 의견이나 질문 있으시면 말씀 해 주십시오.
- **원장** : 제가 약간 설명을 더 드리겠습니다. P35 신구조문대조표를 보시면, 조직진단 센터와 같은 조직이 필요하다는 서울시의 요구가 있었습

니다. 그걸 만들어야 되는데 왼쪽 기구표에서 보듯이 현재 센터가 너무 많습니다. 그것이 조직의 안정적 운영을 방해하는 측면이 있어서 전략 연구센터를 임시TF로 바꾸고, 세계도시연구센터는 해외사업을 지원하는 별도의 출연금을 받아서 운영했는데 그게 SH공사로 넘어가면서 세계도시센터를 미래연구센터와 통합해서 센터 하나로 합쳤습니다. 그리고 시에서 요청한 조직진단센터를 행정, 재정, 거버넌스, 분권 등의 연구주제와 합쳐서 도시경영연구실로 만들었습니다. 센터가 너무 많이 생기는 것에 대한 문제의식이 있어서 센터를 통·폐합하고 조정을 하였습니다.

- **기획조정본부장** : P36 정원표를 보시면 연구직 바로 밑에 투자분석직이 있었습니다. 투자분석직의 경우 몇 년 전 공공투자관리센터를 만들면서 투자분석직을 만들었습니다. 현재 공투센터에는 투자분석위원 3분과 연구직 2분이 계십니다. 업무는 똑같은데 투자분석직을 공투센터를 만들 당시 임시적인 개념으로 만들어서 현재까지 사용하고 있습니다. 또한 공공투자관리센터에서 전문적인 지식을 추가적으로 더 요구하고 있어서 공간이나 교통연구실과 교류를 하며 전문성을 높이고 있습니다. 업무는 같은데 직종이 다르게 분류되었던 투자분석직을 연구직으로 합치는 것입니다.

- **이 사** : 원장님 설명을 들으니까 도시경영연구실에 대해 이해는 좀 됐는데요. 처음에 자료를 볼 때는 도시사회연구실, 도시경영연구실, 어떤 주제를 어느 연구실에서 수행 하는 건지 잘 구분이 되지 않았습니다. 원장님 설명을 들으니 도시경영연구실의 경우에는 행정자치부의 서울시의 조직진단에 대응하기 위한 조직으로 보여지는데요. 연구과제 자체에서는 아직 반영이 잘 안되어 있는 거죠?

- **원장** : 도시경영연구실이 아직 이사회 승인이 나지 않았기 때문에 내년도 연구계획에서는 제대로 반영이 되어 있지 않았습니다.
- **이 사** : 행정, 재정, 거버넌스, 분권 등의 연구를 하신다고 하셨는데 그러면 서울시 조직뿐만 아니라 서울시와 기초자치구와의 관계, 중앙정부와의 관계 등을 다 포함하는 거군요.
- **기획조정본부장** : 조금 더 설명을 드리면 문과 쪽을 아우르던 도시경영연구부가 3-4년 전까지 연구원에 있었는데 지금은 도시사회연구실과 시민경제 연구실로 나뉘었습니다. 그러다가 이번에 서울시에서 정원을 1명을 늘리면서 서울시와 산하기관의 조직진단 기능을 해달라고 조직진단센터를 만들 것을 요청하였는데 센터보다는 종합적으로 연구할 수 있는 도시경영연구실을 만드는 것이 적당하다고 판단하여 도시경영연구실을 만들게 되었습니다.
- **이 사** : 조직진단 센터의 경우 시에서 요청 드린 부분인데요, 재정투자 부분은 서울공공투자관리센터에서 해주시고 있는데, 조직진단은 매번 저희 조직과에서 상당히 직관적으로 판단을 해서 하고 있었습니다. 그래서 그 부분을 과학적인 틀을 계속해서 쌓아가면서 하려고 하니까 서울연구원에서 서포트를 해주셔야 할 것 같아서 요청을 드렸습니다. 그리고 행정자치부에서 서울시 조직에 대한 용역을 진행하고 있는데 이 용역이 끝나면 후속적으로 계속 본청, 사업소, 구청 등을 다 살펴봐야 할 것 같습니다.
- **이사장** : 다른 의견 없으십니까? 의견 없으시면 본 안건은 원안의결하도록 하겠습니다.

- **이사장** : 세 번째 안건으로 인사규정 일부개정(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [인사규정 일부개정(안)] 설명
- **이사장** : 의견 있으십니까?
- **이 사** : 투자분석직 그러니까 증권회사 같네요.
- **기획조정본부장** : 투자분석직으로 근무하시는 분들도 직종 명칭에 대해서 조금 바뀌었으면 하는 부분도 있었습니다. 그리고 아까도 설명을 드렸지만, 연구직도 공투센터에서 같은 업무를 하고 있고, 장래에는 투자분석직도 다른 연구부서에서 근무도 해야 하는 상황이 생길수도 있고 해서 직종을 합치게 되었습니다. 그리고 현재 처우도 연구직과 동일합니다.
- **이사장** : 다른 의견 없으시면, 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.
- **이사장** : 네 번째 안건인 보수규정 중 일부개정(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.
- **기획조정본부장** : [보수규정 중 일부개정(안)] 설명
- **이사장** : 의견 있으십니까?
- **이 사** : 본부장님, 심의안건 34p에 조직진단 전문 직원을 1명 채용할

예정이라고 나와 있는데 이 분은 연구위원이신 거죠?

○ **기획조정본부장** : 그렇습니다. 박사급 연구원입니다.

○ **이 사** : 지금 지방행정연구원과도 작업을 하고 있는데, 행정학적 베이스로 조직을 보니까 연구결과를 가지고 의사결정자나 다른 분들을 설득 할 만한 논리를 만들어내는 것이 쉽지 않더라구요. 혹시 석박사학위가 없더라도 조직컨설팅 하신 분들 중에 경력이 많으신 분들도 채용할 수 있나요?

○ **기획조정본부장** : 그렇습니다.

○ **이사장** : 다른 의견 있으십니까? 더 이상 의견이 없으시면 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.

○ **이사장** : 마지막 안건인 여비지급규정 일부개정(안)을 상정합니다. 기획조정본부장께서 제안 설명하여 주시기 바랍니다.

○ **기획조정본부장** : [여비지급규정 일부개정(안)] 설명

○ **이사장** : 의견 있으십니까? 더 이상 의견이 없으시면 본 안건은 원안의결 하도록 하겠습니다.

○ **이사장** : 연말에 바쁘신 가운데에도 이른 아침에 이사회에 참석하셔서 좋은 의견을 주신 이사님들과 감사님께 감사의 말씀을 드립니다. 그리고 연구원 관계자 여러분 수고하셨습니다. 이상으로 서울연구원 제 114

회 정기이사회를 모두 마치겠습니다.