

# 서울 연구원 인권 경영 헌장

서울특별시 정책 개발과 시정 연구를 통해 시민의 행복 추구에 기여하는 우리 서울연구원은 인간의 존엄과 사회적 가치를 실현하고자 인권경영을 선언한다.

우리는 임직원, 연구원 서비스 이용자, 협력기관, 시민, 지역사회 등에 대한 인권 존중 및 보호의 책무를 이행하고, 인권경영의 정착과 확산을 위해 다음과 같이 노력한다.

- 하나, 우리는 UN 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 협약 등 인권에 대한 국내외 기준 및 규범을 지지하고 준수한다.
- 하나, 우리는 인권, 노동, 반부패의 가치가 조직 내 관행과 문화로 정착될 수 있도록 인권실천 및 점검 의무를 포함한 인권경영체계를 구축한다.
- 하나, 우리는 다양성을 존중하며, 인종·종교·장애·성별·학력·나이·신체적 조건·출신 지역·출신 국가·정치적 견해 등에 따른 일체의 차별을 금지하고 사회적 약자·소수자의 권리를 보호한다.
- 하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유와 권리를 보장하며, 고용 안정 및 양질의 일자리 창출을 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 모든 이해관계자를 공정하게 대우하고, 협력기관이 인권경영을 실천할 수 있도록 협력하고 지원한다.
- 하나, 우리는 임직원을 비롯한 공급자, 유관기관 등 협력회사, 시민, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자와 적극적으로 소통하며, 이들의 의견을 존중한다.
- 하나, 우리는 모든 직원의 인권을 보호하고, 특히 성차별적 제도와 관행을 타파하여 여성 근로자의 모성보호와 일·가정 양립을 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며 보건, 안전, 근무 시간 등과 관련하여 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.
- 하나, 우리는 산업 안전 및 보건 방침을 제정하고, 안전하고 건강한 근무 여건을 조성하여 모든 임직원의 안전과 건강을 보호한다.
- 하나, 우리는 인권 친화적 기업문화가 정착될 수 있도록 직장 내 성희롱, 괴롭힘, 갑질 등 각종 인권침해를 적극적으로 예방하고 대응한다.
- 하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 지속 가능한 자원의 활용을 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 경영정보를 투명하게 공개하고, 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 안전과 사생활이 침해되지 않도록 사업추진과정에서 취득한 개인정보를 안전하게 보호한다.
- 하나, 우리는 연구 활동 수행 과정에서 연구 참여자 및 연구 결과의 영향을 받는 모든 시민의 인권을 침해하지 않도록 각별히 유의한다.

2023년 10월 23일

서울연구원